

当代资本主义新变化的原因及其实质

刘烈飞(山东理工大学马克思主义学院, 山东 淄博 255049)

【摘要】当代资本主义资本占有形式日益变化, 资本的社会化程度大大提高, 社会阶级结构发生了深刻变化。经济所有制形式、经济运行都发生新变化, 在贫富两极分化情况下, 收入分配发生新变化, 无产阶级与资产阶级对立的情况下, 阶级结构发生新变化。分析其原因主要是资本主义制度的自我调节、国家垄断资本的不断扩张、工人阶级斗争的历史成就及现代科技革命的直接结果。但分析变化的实质可知当代资本主义出现了部分质变、资本主义的本质没有改变、工人阶级依旧处于被剥削和奴役的雇佣地位。

【关键词】资本主义; 新变化; 实质

如何认识当代资本主义的新发展、新变化, 是关系到社会主义发展前途的重大理论和实践问题。近几十年来, 全球社会的经济结构、政治结构和文化结构都发生了巨大变化。作为全球社会的重要组成部分的资本主义, 也相应发生了一系列新变化。那么, 现代资本主义究竟发生了什么样的新变化, 导致这些变化的原因和实质是什么, 都是值得我们研究与探讨的问题。

一、当代资本主义新变化的主要表现

1、资本占有形式日益变化, 资本的社会化程度大大提高

18世纪中后期, 三次科技革命浪潮不断推动生产向社会化发展, 资本关系在其根本性质允许的范围内, 为不断占有社会化发展的生产力而不断进行自我调整与变革。当代资本主义虽然仍以私有制为基础, 但这种单一的所有制结构有了很大的变化。资本主义国家所有制、私人股份资本所有制、劳动者合作社等混合所有制经济形式纷纷出现, 特别是合作社经济和股份所有制经济有了很大的发展。马克思认为: “资本主义的股份企业, 也和合作工厂一样, 应当被看作由资本主义生产方式转化为联合的生产方式的过渡形式”, 显示了私人资本向集体资本和社会资本转化的趋势。合作社经济即财产的个人所有与劳动者集体经营相结合, 是资本主义社会的劳动群众在自愿、民主、平等、互利等基础上建立起来的经济组织或是在原有的社会团体的基础上发展起来的经济形式, “西方合作社作为对个别资本的积极扬弃, 在其内部成员中扬弃了雇佣劳动与资本的对立”, 实现了劳动控制资本和社会占有资本的统一。

2、社会阶级结构发生了深刻变化

世界新科技革命引起了产业结构和就业结构的大调整, 从而带来了资本主义社会阶级结构的大变动。从资本家阶层来看, 随着企业内部资本的所有权和管理权的“两权分离”, 推进了管理向专业化和科学化发展。随着资本家阶层和企业管理者不断增长, 出现了经理资本家阶层。从工人阶级阶层来看, 职业构成也呈现出多样化趋势: 第一、二产业工人迅速减少的同时第三产业工人大幅增长; 蓝领阶层下降, 白领阶层上升; 新的中间阶层正在逐渐形成且越来越庞大。随着社会阶级结构的深刻变化, 资本主义企业内部的管理体制也在不断创新, 从以前只注重对工人的监督管理转变为以注重调动工人的积极性和主动性为主, 从与工人的对立关系逐渐转化为对话关系, 从而极大地缓和了劳资关系, 使得资本家阶级与雇佣劳动阶级能够和谐共处, 促进了社会的稳定和生产的发展。

3、在生产资料私有基础上, 经济所有制形式发生新变化

一是第二次世界大战结束后, 各发达资本主义国家纷纷搞

起了国有经济。目前, 在当代资本主义社会中, 国有经济已具有相当规模, 在很大程度上改变了单一的纯粹资本主义私人占有的传统模式, 使当代资本主义具有了“混合经济”模式的特点, 这是对生产资料私人所有形式的部分否定。二是自上个世纪80年代以来, 西方发达资本主义为了适应社会化大生产的要求, 开始对原有的资本占有形式进行新的调整, 推行“利害攸关者经济”。利害攸关者经济改变了私有财产权绝对不受限制的传统模式, 不再把利害攸关者作为赚钱的机器和手段, 而是作为同股东或资产所有者同等重要的独特资源的贡献者并对其利益给以保证。在利害攸关者经济中, 私有财产权不再绝对化, 它具有了相对化的特点。三是在当代资本主义国家中出现了职工股份所有制经济。在这种情况下, 企业的私人所有制性质虽未改变, 但那种单一的纯粹的私人所有制的旧模式已被职工股份所有制的新模式取代了, 使劳动力作为资本在利润的分配中所占的比重越来越大。

4、在剩余价值规律依然起作用的情况下, 经济运行发生新变化

人们一直认为, 只有社会主义国家才对国民经济实行计划调节, 而资本主义国家以生产资料私有制为基础(只能搞市场经济), 对国民经济进行计划调节是不可能的。这种传统的认识已被当代资本主义的新变化所否定。上个世纪三十年代资本主义社会出现经济危机之后, 为摆脱经济危机, 资本主义各国开始通过财政、税收、金融、货币、行政、法律对经济进行全面干预和调节, 并且国家干预经济的规模和程度越来越高。国家干预和调节成了当代资本主义经济运行的内在机制, 国家垄断资本主义对经济的宏观调控对于克服当代资本主义的政治与经济危机、缩小收入差距、缓和社会矛盾, 对于克服资本主义经济无序发展的状况、保持资本主义社会的相对稳定, 都起到积极的作用。

5、在贫富两极分化情况下, 收入分配发生新变化

在贫富两极分化依然存在的情况下, 出现了收入分配兼顾公平的倾向, 有些国家还出现了收入分配的相对均等化, 贫富差距扩大的趋势和幅度得到了限制。资产阶级从“社会安全”角度提出了“社会机制”理论, 认为一个社会要平衡地发展, 既需要“动力机制”, 也需要“平衡机制”, 二者缺一不可。他们认为, 市场机制鼓励竞争, 因而能推动经济发展, 使社会具有“动力机制”; 但竞争免不了有失败者和弱者, 如果没有相应的“平衡机制”, 社会将缺乏公正和稳定; 所以实行市场经济时需要有社会福利保障体系。社会党的理论家的一个重要思想就是: 资本主义制度是“优越的”, 但资本主义的分配制

度是“有缺陷的”，它必然带来贫富对峙，因此要通过“收入再分配”来进行调节。一是国家通过税收制度，使资本家的一部分利润脱离了资本家的直接控制而转到了政府手里，为建立和完善社会保障体系创造了物质条件。二是全面推行社会福利制度。自20世纪50年代以来西方发达国家纷纷确立社会福利制度，社会福利不断增长，当代资本主义的社会保障已形成覆盖全民的社会福利保障网络；不再是“施舍”、“恩赐”，而是在法律上有明确规定的公民的一种“权利”，这对保障资本主义相对稳定地发展起了重要作用。三是覆盖全民的公共教育。在当今世界中，接受教育的开支是一个家庭生活费用支出中的重要项目。为了提高国民的生活质量，减少生活费用的支出，当代资本主义各国普遍推行了覆盖全民的公共教育。

二、资本主义新变化的原因分析

1、资本主义制度的自我调节

资本主义制度的自我调节措施，主要表现在以下几个方面：第一，在社会生产力领域，科学技术成为政府干预的重点领域之一。各国政府都把科技的发展看作是关系本国经济实力加强、国际地位提高和民族兴衰的关键，并正在采取一系列政策措施，促进科学技术事业的发展。这些政策措施主要包括：建立机构，加强领导；制定科技发展战略和计划；增加资金投入；加强国际合作。第二，在生产资料所有制方面，发达资本主义国家通过实行所有权与经营管理权的分离，通过授予雇员持股计划的企业以实质性税收补贴来鼓励该计划的实行等措施，逐步调整私有制的实现形式，实行资本主义企业由以股东为中心到兼顾利害攸关者各方利益的转变。第三，在企业的组织和治理结构方面，发达资本主义国家实行了多层次、多形式的雇员参与决策和管理的制度。第四，在产品的分配方面，“把蛋糕做大”，实行高工资、高消费政策；而在产品的再分配方面，则实行名目繁多、其支出增长速度超过经济增长速度的社会保障制度和社会福利制度。

2、国家垄断资本的不断扩大

发达资本主义国家之所以能一次次地从危机中走出，并走上新一轮稳定发展道路，是与西方资本主义国家凭借其优势，不断从国外攫取利益，又不时向国外转嫁危机相联系的。扩展世界市场与扩展资本的流动空间一样，都是资本主义生产方式的内在要求。资本主义历史上对外经济扩张的主要途径一向是传统的商品输出和资本输出，而现在对外直接投资则成为其强有力的手段。当前，旧的国际经济秩序继续存在，新的国际经济秩序尚未建立，在这种不平等的国际秩序下，发达资本主义国家利用其经济、科技甚至军事优势，使国家垄断资本不断向外扩张，进行不等价交换，甚至操纵国际货币基金组织、世界银行、世界贸易组织，巩固它们在经济全球化以至整个世界体系中的主导地位，把第三世界变成它们的廉价资源供应地、获取高额利润的投资对象和推销剩余产品的市场，从而在世界市场上获得了巨大利润。这样，形成了资本流向世界、利润流回西方的局面。无偿利用巨额世界资本，是国际资本主义继续发展的重要条件。恩格斯曾经说过：“当垄断资本家从全世界掠夺大量火腿的时候，是会给本国工人一根香肠的。”国家垄断资本的不断向外扩张，是西方发达国家繁荣和国内阶级矛盾缓和的一个秘密。

3、工人阶级斗争的历史成就

一百多年来，西方发达资本主义各国的工人阶级为谋求自身的解放进行了不懈的斗争。这种斗争虽然未能取得社会主义革命的胜利，却使资本主义发生了重大的变化。首先，工人阶级运用罢工斗争的武器迫使资产阶级一步步退让，工人阶级的生活条件、工作条件乃至社会地位均有大幅度的改善和提高。其次，工人阶级通过工会组织和议会选举不断进行合法斗争。这种斗争虽然没有威胁到政府和雇主的统治地位，未能推翻资本主义制度，但使资本主义的某些非根本性质有所改变，使一些新社会因素逐步产生。显然，工人阶级的不懈斗争是当代资本主义发生深刻变化的强大动力。罢工是工人阶级反抗资本主义制度的最基本、最常用的斗争方式。在西方发达资本主义国家中，工人阶级始终将罢工作为自己反抗资本主义剥削和压迫的重要斗争形式，一直在运用罢工斗争的武器来迫使资产阶级做出一步步的退让。尤其是二战以后，工人阶级的罢工斗争进一步发展，此起彼伏，连绵不断。

伴随着工人阶级的不懈斗争，工人阶级的群众组织——工会的力量日益强大，作用也不断增强。战后几十年中，工会已成为西方资本主义国家中与雇主集团相抗衡的重要力量。战后几十年来，西方各国工会化的程度一般都在50%以上，就是说，工会会员人数占经济自立人口的50%以上。工会同政府及雇主进行的斗争，更确切地说，是一种对话、谈判。工会在同政府和雇主打交道时，不断提出一些有利于工人阶级及广大劳动者的要求。这些要求主要包括：增加工资；缩短工时；实施最低工资保障；实施劳动保护，伤病津贴；实施社会福利和社会保障；不得随意解雇雇员；工人参与企业管理，与雇主共同决定企业事务；工人参与企业的利润分享；建立雇员投资基金等。另外，西方各国的工会拥有众多劳动者会员，是一支巨大的选民群体。拒绝了工会的要求，就等于失去了成百万选民的支持，这在西方民主国家中是一个极严重的事情。鉴于工会的势力和影响，对于工会提出的要求，政府及雇主是不能不予以认真考虑的。

4、现代科技革命的直接结果

以计算机技术、信息工程、生物工程和空间技术为标志的第三次技术革命给当代资本主义带来的一个直接结果，就是社会生产力的巨大发展、劳动生产率的大提高和国民财富的大增长。科技革命引起资本主义社会就业结构的变化。第三次科技革命导致的产业结构的变化必然引起就业结构的变化，这一变化直接从两个方面体现出来：一方面表现为按三大产业划分的就业人数比重的变化，另一方面表现为就业人口中知识型劳动者与非知识型劳动者结构的变化。具体表现为：直接从事物质生产的劳动力大为减少，服务性行业的劳动力大为增多，在物质生产部门中传统工业的劳动力大为减少，高新技术产业的劳动力大为增多。随着知识经济的发展，对工人的知识水平、技术水平要求越来越高。劳动者队伍的科技知识和文化水平日益提高，出现了知识化、白领化、多层次化的新趋势，以知识分子为主体的中间阶层不断扩大。近些年来，美国数以百万计的新就业者中，90%是知识型工人。

三、当代资本主义新变化的实质

1、当代资本主义的本质没有改变

一是资本主义依然以私人占有制为基础。生产资料私人占有制度是整个资本主义社会的经济基础,也是资本主义最本质的东西。目前从现象上看,当代资本主义似乎很像“混合经济”,私人占有制经济和非私人占有制经济同时并存,国有经济、职工股份所有制经济、等均已出现,但从本质上看,两种经济所处的地位,所占的比重迥然不同,资本家私人占有制形式依然占绝对优势,国有经济也非我们这样全民所有。其国有经济主要有两种类型:一种是集中公共事业、基础产业和高技术部门,这些关系国家命脉的部门,多是需要巨额投资,而且投资时间长,利润又往往比较低的部门,私人通常不愿或无力向这些部门投资,但这些部门又是社会再生产正常进行必不可少的部门。于是,资本主义国家跑出来,充当起协调者角色。它在这些部门投资,其实是代表了资本家的总体利益。另一类是煤炭、钢铁等传统工业部门。这些部门由于技术落后,出现巨额亏损。部分资本家承担不起这份亏损,而这份亏损引发的社会问题又要严重危及所有资本家的利益,那就只好由国家承担。由于资本主义国家始终是作为整个垄断资产阶级的代表,西方发达资本主义国家发展国有经济的目的就是为了维护垄断资产阶级整体的根本利益。可见,资本主义国有经济实质上是资本主义私有制的一种特殊的变相的形式,是资产阶级国家对资本主义生产关系不得不进行的一种调整。这样的国有经济,不过是由个别资本家占有变成一群资本家占有而已。它不仅没有改变私有制,反而巩固了私有制。二是当代资本主义社会依然存在着贫富两极分化。资本主义从14世纪开始产生以来,尽管经历了不同发展阶段,现在正向全球化演变,但它始终保留了自己的致命弱点:一种为赚钱而赚钱的本性。正是由于“为赚钱而赚钱”的本性没有改变,故而在当代资本主义社会中,无产阶级和资产阶级的根本对立极其贫富两极分化仍然存在着。三是资本主义社会的基本矛盾依然存在。生产的社会性与资本家私人占有制的矛盾是资本主义的基本矛盾。这个矛盾至今依然存在,并且一直在困扰着资本主义社会。经济危机的频频发生十分清楚地表明,当代资本主义的生产方式并未摆脱它“作为资本的那种属性”。

2、当代资本主义出现了部分质变

辩证唯物主义认为,在事物的发展进程中,存在着这样一种发展变化形式:即事物在总的量变过程中,会出现一些部分质变,经过诸多部分质变的中间环节,最终实现根本质变。事实上,当代资本主义就发生了这样的部分质变。所谓当代资本主义发生了部分质变,是指在资本主义的根本性质尚未改变的前提下,资本主义的非根本性质、非基本矛盾已有所改变:在资本主义的根本经济制度和政治制度尚未改变的前提下,资本主义的生产关系、社会关系和上层建筑则出现了局部的改变:在资本主义社会内,一些资本主义剥削制度的固有因素在消失,一些资本主义剥削制度的否定因素或社会主义因素在生成并发展;“社会主义人口”的特征日益增多。

3、工人阶级依旧处于被剥削和奴役的雇佣地位

二战后,西方发达资本主义国家出现的福利制度与工人参与企业管理措施,既是在特定的历史背景下垄断资本为防止阶级矛盾的激化和出现工人革命而做出的一种妥协和让步,又是为调动工人的生产积极性、提高其劳动生产率而采取的举措。它们不可能消除资本主义社会的劳资对立,绝不会改变工人阶

级被剥削和奴役的雇佣地位。西方福利制度,是战后西方国家以税收的形式把一部分国民收入集中起来,用于社会上收入不高的居民,以部分改善他们在初次分配中收入过低状况的一种制度。其社会福利基金主要来源于三个方面:一是职工交纳的社会保险费,它从劳动人民的工资中直接扣除,而且其税率是随着社会福利支出的增长而提高的;二是资本家为受雇工人所交纳的社会保险费,表面上看似是资本家剩余价值的组成部分,实际上却是作为可变资本的支出而计入商品的成本价格,同样是劳动力价值的组成部分;三是以个人所得税为主的其他财政收入,而个人所得税的主要来源仍然是广大的工资收入者交的税。所以,社会福利基金并不是把富人的收入转移给穷人,不过是工人阶级劳动力总价值一部分的转化形式。西方福利制度在本质上是稳定资本主义制度服务的,其基本功能,不过是防止社会低收入者因社会分配不公而产生对资产阶级长远利益的破坏。西方社会保障制度的创始者、德国首相俾斯麦曾经说过,一种由国家资助的保障制度“可以使广大无产者群众产生保守主义思想”,而“一位有身份的领取官方养老金的工人再也不适合去做假革命家”。这段话,再清楚不过地道出了西方福利制度的本质。实际上,福利制度在西方国家最为盛行的时候,也就是资本家利润大幅度增长的时候,工人所创造的价值,更多地落入了资本家的手中,贫困与两极分化达到了一个新的“高度”。至于战后西方国家吸收部分工人参与企业管理,主要原因有两个:一是出于改善劳资关系、缓和阶级矛盾的政策需要;二是新科技革命对企业文化影响的结果。在大机器和以体力劳动为主的工业时代,企业主推行泰罗制,对工人严加监管,工人被牢牢地束缚在机器和生产线上。现在,企业生产的技术基础已经由大机器和体力劳动为主,变成以信息技术和脑力劳动为主。劳动者在信息接收和处理的各个环节上,选择和决策的自主性增强了,企业要发展,要创造利润,就必须让工人自主地完成工作。这反映在企业管理上,就必须改变过去那种对工人卡得过死的情况,推行一些民主管理的形式,增加劳动者参与管理的机会。应该说,这比过去来说确实部分改善了工人与雇主的关系,确有其历史进步性的一面。但由于这种制度是在坚持生产资料资产阶级私有制的前提下实行的,它只是在麻痹工人阶级的阶级意识中,更加稳固有效地坚持资产阶级私有制、坚持阶级剥削的一种举措。因此,它并没有改变工人阶级被剥削和奴役的雇佣地位。在当代资本主义国家,工人阶级和资产阶级对抗的经济根源,并没有因为部分工人参与企业管理而得以消除;相反,企业内部剥削与被剥削的关系,被新的企业管理方式和企业文化更巧妙地掩盖起来了。

【参考文献】

- [1] 张晶晶,董雪楠.论当代资本主义生产力新变化及对我国的启示[J].商业文化(下半月),2011(08).
- [2] 李丹娜,任维平.美国文化霸权的历史原因和现实基础[J].中国社会科学院研究生院学报,2006(05).
- [3] 张华东.资本逻辑视域下的资本主义演变规律[J].湖北经济学院学报,2012(02).
- [4] 李青岭.当代资本主义的新变化及实质[J].当代经济,2009(14).
- [5] 朱 璠.从霸权主义到新帝国主义——浅析美国对外政策的战略转向[J].太平洋学报,2004(01).
- [6] 杨小进.试析当代资本主义阶级结构的新变化[J].湖北经济学院学报(人文社会科学版),2010(01).